

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ  
В ГБУЗ РК «КРНМБ» на 2020 год**

Приложение 1 к Приказу №10 от 20.02.20 г.

<b>Мероприятия</b>	<b>Срок исполнения</b>	<b>Ответственный</b>
Проводить в ГБУЗ РК «КРНМБ» совещания по вопросам противодействия коррупции в соответствии с УК РФ, Федеральным Законом РФ «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 №273-ФЗ, Указом Главы Республики Крым от 27.02.2015 №54-У «О мерах по противодействию коррупции в Республике Крым», приказами МЗ РК от 17.01.2017 №54 и от 26.01.2017 №138	2 раза в год	Директор
Проводить антикоррупционный мониторинг всех локальных нормативных актов	Постоянно	Директор, заместитель директора
Проводить анализ хозяйственной деятельности Учреждения в целях исключения нецелевого использования бюджетных средств, выраженного в направлении и использовании их на цели, не соответствующие условиям получения указанных средств	Постоянно	Директор
Обеспечивать объективность, открытость и добросовестность конкуренции при исполнении Федерального Закона от 05.04.2013 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Постоянно	Исполняющий обязанности контрактного управляющего
Своевременно принимать меры по устранению нарушений согласно представлениям, вынесенным прокуратурой, следственными органами и органами дознания в адрес ГБУЗ РК «КРНМБ» (руководителя ГБУЗ РК «КРНМБ») по фактам, способствующим совершению преступлений коррупционной направленности	В случаях вынесения представлений	Директор, заместитель директора
Проводить мониторинг заявлений и обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников ГБУЗ РК «КРНМБ»	Постоянно	Директор, заместитель директора
Обеспечить надлежащее реагирование на каждый обоснованный сигнал о злоупотреблении служебным положением и коррупции, с привлечением виновных лиц к дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством РФ	При наличии оснований	Директор, заместитель директора
Сотрудничать с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции	При наличии оснований	Директор
Создать прозрачный механизм оплаты труда руководителя, заместителя и других сотрудников	Постоянно	Директор