

# Новый ФГОС для медсестер: как повлияет на работу и качество подготовки, по оценкам коллег

**Главные и старшие медсестры обсудили новый ФГОС, по которому сократили сроки обучения для специальностей среднего медперсонала. Читайте, как новый стандарт повлияет на подготовку специалистов и ситуацию с кадрами в сестринской службе.**

---

Новый ФГОС\* для специальностей среднего медперсонала вступит в силу с 1 января 2023 года. Теперь квалификации специальностей не будут делить на уровни, а сроки обучения сократят. Для медсестер, зубных и лабораторных техников, стоматологов-гигиенистов и медицинских оптиков – на год, для акушерок – на четыре месяца. Те, кто хочет освоить специальность «Лечебное дело», смогут поступать после 9-го класса и учиться очно-заочно. Новые и старые сроки обучения отразили в таблице ниже. Минздрав полагает, что новый стандарт восполнит нехватку кадров.

Мы опросили главных и старших медсестер, что они думают о сокращении сроков обучения. Ответы разделили по двум аспектам. В первом разделе собрали мнения о том, как новый стандарт отразится на работе и хватит



---

Ольга Анатольевна Бернатович,  
старшая медицинская сестра ГБУЗ СО «Центральная  
городская клиническая больница № 6 г. Екатеринбург»,  
преподаватель Медицинского колледжа ФГБОУ ВО УрГУПС

## Изменения сроков обучения по специальностям среднего медперсонала с 2023 года

Специальность	Продолжительность обучения* (в очной форме)			
	С 1 января 2023 года		До 1 января 2023 года (базовый/ углубленный уровень подготовки)	
	После 9-го класса	После 11-го класса	После 9-го класса	После 11-го класса
Сестринское дело	2 года 10 месяцев	1 год 10 месяцев	3 года 10 месяцев/ 4 года 10 месяцев	2 года 10 месяцев/ 3 года 10 месяцев
Лечебная диагностика				
Медицинская оптика				
Стоматология профилактическая			–	1 год 10 месяцев
Стоматология ортопедическая	–	1 год 10 месяцев	–	2 года 10 месяцев
Акушерское дело	3 года 6 месяцев	2 года 6 месяцев	3 года 10 месяцев/ 4 года 10 месяцев	2 года 10 месяцев/ 3 года 10 месяцев
Лечебное дело	3 года 10 месяцев	2 года 10 месяцев	–	3 года 10 месяцев

\* В очно-заочной и заочной формах срок обучения увеличивается не более чем на год по сравнению с очной.

ли новых кадров. Во втором – оценки того, как это повлияет на качество подготовки молодых специалистов.

## Как новые сроки обучения скажутся на кадровой работе

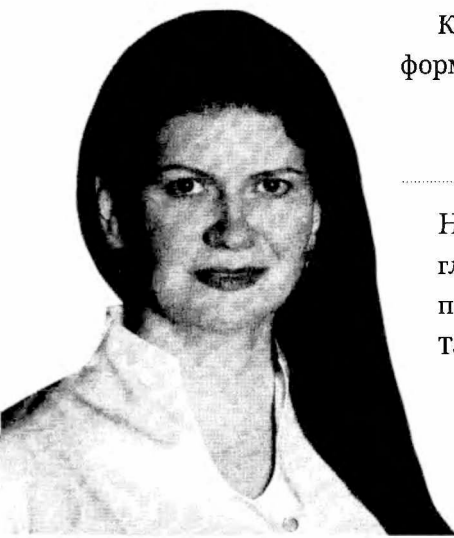
**Надежда Сычева.** Сокращенное обучение может ухудшить ситуацию с подбором персонала и его адаптацией. Если молодому специалисту не хватает теоретических знаний и практических навыков, а ответственность пугает, это урезает выбор должностей. Адаптация в профессии проходит сложнее, неподготовленные специалисты быстро увольняются. Сейчас случаи, когда медсестры, фельдшеры или акушеры уходят в процессе первого года работы, встречаются часто.

\* Приказы Минпросвещения: от 04.07.2022 № 525 (31.02.03 Лабораторная диагностика), от 04.07.2022 № 526 (31.02.01 Лечебное дело), от 04.07.2022 № 527 (34.02.01 Сестринское дело), от 06.07.2022 № 530 (31.02.06 Стоматология профилактическая), от 06.07.2022 № 531 (31.02.05 Стоматология ортопедическая), от 21.07.2022 № 587 (31.02.02 Акушерское дело), от 21.07.2022 № 588 (31.02.04 Медицинская оптика)

**Марина Калмыкова.** Мы рискуем получить медсестер, которые психологически не готовы оказывать помощь пациентам. Советские «роковские курсы» за два года готовили медсестер, которые могли работать самостоятельно сразу после выпуска. Но профессия с тех пор изменилась. Теперь медсестра не только помогает врачу с медицинскими манипуляциями, но и ведет бумажный и электронный документооборот, составляет планы и отчеты, может вести сестринскую историю болезни. Иногда медсестры оказывают экстренную и неотложную помощь. Здесь важно мыслить клинически и аналитически и уметь четко принимать решения. Все это требует психологической зрелости. А за год и десять месяцев понять суть сестринского дела сложно. Психологическая незрелость молодых кадров увеличит отток из профессии в первый год самостоятельной работы.

**Ольга Бернатович.** Кадровый дефицит возникает не из-за сроков обучения, а из-за финансово-экономических проблем системы здравоохранения. Оклад медсестры – 12 тыс. 700 руб. У молодого специалиста нет надбавок на категорию. При этом вся нагрузка по уходу за пациентом лежит на среднем медперсонале, так как младшего не хватает. В стационаре это 25–30 пациентов на медсестру. Нагрузка же у массажиста, ассистентов врача-косметолога или стоматолога меньше, а зарплата больше. Поэтому через пару месяцев работы за 13–18 тыс. руб. молодые специалисты уходят из практического здравоохранения.

Кроме того, в системе здравоохранения не хватает форм социальной поддержки специалистов. Не все меддор-



---

Надежда Евгеньевна Сычева,  
главная медицинская сестра ГАУЗ «Городская  
поликлиника № 7», г. Набережные Челны Республики  
Татарстан