

Новый ФГОС для медсестер: как повлияет на работу и качество подготовки, по оценкам коллег

Главные и старшие медсестры обсудили новый ФГОС, по которому сократили сроки обучения для специальностей среднего медперсонала. Читайте, как новый стандарт повлияет на подготовку специалистов и ситуацию с кадрами в сестринской службе.

Новый ФГОС* для специальностей среднего медперсонала вступит в силу с 1 января 2023 года. Теперь квалификации специальностей не будут делить на уровни, а сроки обучения сократят. Для медсестер, зубных и лабораторных техников, стоматологов-гигиенистов и медицинских оптиков – на год, для акушерок – на четыре месяца. Те, кто хочет освоить специальность «Лечебное дело», смогут поступать после 9-го класса и учиться очно-заочно. Новые и старые сроки обучения отразили в таблице ниже. Минздрав полагает, что новый стандарт восполнит нехватку кадров.

Мы опросили главных и старших медсестер, что они думают о сокращении сроков обучения. Ответы разделили по двум аспектам. В первом разделе собрали мнения о том, как новый стандарт отразится на работе и хватит



Ольга Анатольевна Бернатович,
старшая медицинская сестра ГБУЗ СО «Центральная
городская клиническая больница № 6 г. Екатеринбург»,
преподаватель Медицинского колледжа ФГБОУ ВО УрГУПС

Изменения сроков обучения по специальностям среднего медперсонала с 2023 года

Специальность	Продолжительность обучения* (в очной форме)			
	С 1 января 2023 года		До 1 января 2023 года (базовый/ углубленный уровень подготовки)	
	После 9-го класса	После 11-го класса	После 9-го класса	После 11-го класса
Сестринское дело	2 года 10 месяцев	1 год 10 месяцев	3 года 10 месяцев/ 4 года 10 месяцев	2 года 10 месяцев/ 3 года 10 месяцев
Лечебная диагностика				
Медицинская оптика				
Стоматология профилактическая			-	1 год 10 месяцев
Стоматология ортопедическая	-	1 год 10 месяцев	-	2 года 10 месяцев
Акушерское дело	3 года 6 месяцев	2 года 6 месяцев	3 года 10 месяцев/ 4 года 10 месяцев	2 года 10 месяцев/ 3 года 10 месяцев
Лечебное дело	3 года 10 месяцев	2 года 10 месяцев	-	3 года 10 месяцев

* В очно-заочной и заочной формах срок обучения увеличивается не более чем на год по сравнению с очной.

ли новых кадров. Во втором – оценки того, как это повлияет на качество подготовки молодых специалистов.

Как новые сроки обучения скажутся на кадровой работе

Надежда Сычева. Сокращенное обучение может ухудшить ситуацию с подбором персонала и его адаптацией. Если молодому специалисту не хватает теоретических знаний и практических навыков, а ответственность пугает, это урезает выбор должностей. Адаптация в профессии проходит сложнее, неподготовленные специалисты быстро увольняются. Сейчас случаи, когда медсестры, фельдшеры или акушеры уходят в процессе первого года работы, встречаются часто.

* Приказы Минпросвещения: от 04.07.2022 № 525 (31.02.03 Лабораторная диагностика), от 04.07.2022 № 526 (31.02.01 Лечебное дело), от 04.07.2022 № 527 (34.02.01 Сестринское дело), от 06.07.2022 № 530 (31.02.06 Стоматология профилактическая), от 06.07.2022 № 531 (31.02.05 Стоматология ортопедическая), от 21.07.2022 № 587 (31.02.02 Акушерское дело), от 21.07.2022 № 588 (31.02.04 Медицинская оптика)

Марина Калмыкова. Мы рискуем получить медсестер, которые психологически не готовы оказывать помощь пациентам. Советские «роковские курсы» за два года готовили медсестер, которые могли работать самостоятельно сразу после выпуска. Но профессия с тех пор изменилась. Теперь медсестра не только помогает врачу с медицинскими манипуляциями, но и ведет бумажный и электронный документооборот, составляет планы и отчеты, может вести сестринскую историю болезни. Иногда медсестры оказывают экстренную и неотложную помощь. Здесь важно мыслить клинически и аналитически и уметь четко принимать решения. Все это требует психологической зрелости. А за год и десять месяцев понять суть сестринского дела сложно. Психологическая незрелость молодых кадров увеличит отток из профессии в первый год самостоятельной работы.

Ольга Бернатович. Кадровый дефицит возникает не из-за сроков обучения, а из-за финансово-экономических проблем системы здравоохранения. Оклад медсестры – 12 тыс. 700 руб. У молодого специалиста нет надбавок на категорию. При этом вся нагрузка по уходу за пациентом лежит на среднем медперсонале, так как младшего не хватает. В стационаре это 25–30 пациентов на медсестру. Нагрузка же у массажиста, ассистентов врача-косметолога или стоматолога меньше, а зарплата больше. Поэтому через пару месяцев работы за 13–18 тыс. руб. молодые специалисты уходят из практического здравоохранения.

Кроме того, в системе здравоохранения не хватает форм социальной поддержки специалистов. Не все меддор-



Надежда Евгеньевна Сычева,
главная медицинская сестра ГАУЗ «Городская
поликлиника № 7», г. Набережные Челны Республики
Татарстан