

РАССЛЕДОВАНИЕ И УЧЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ У РАБОТНИКОВ МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ²

Медицинские работники в своей деятельности могут подвергаться воздействию самых различных вредных производственных факторов, способных вызывать профессиональные заболевания. Целью их расследования является не только установление самого факта профзаболевания и возмещение вреда пострадавшему, но и определение причин его возникновения и разработка профилактических мер по снижению профессиональной заболеваемости.

В соответствии с перечнем профессиональных заболеваний, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 27.04.2012 N 417н, последние разделяются на:

1) заболевания (острые отравления, их последствия, хронические интоксикации), связанные с воздействием производственных химических факторов;

2) заболевания, их последствия, связанные с воздействием производственных физических факторов;

3) заболевания, связанные с воздействием производственных биологических факторов;

4) заболевания, связанные с физическими перегрузками и функциональным перенапряжением отдельных органов и систем.

Расследование и учет профессиональных заболеваний осуществляются в соответствии

¹При необходимости Минтруд России может запросить в уполномоченных федеральных органах исполнительной власти информацию, подтверждающую наличие сведений о работодателе в Едином государственном реестре юридических лиц, посредством использования единой системы межведомственного электронного взаимодействия. В этом случае срок внесения в реестр индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, может быть продлен, но не более чем на 5 рабочих дней.

²Настоящая статья предоставлена редакцией журнала "Охрана труда и пожарная безопасность в учреждениях здравоохранения". О порядке расследования и установления профессионального заболевания работникам медицинских организаций вследствие развития заболеваний (синдромов) или осложнений, вызванных новой коронавирусной инфекцией COVID-19 см. информацию, опубликованную в N 10/2022 нашего журнала.

с действующим Положением о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 15.12.2000 N 967. Обратите внимание, что с 1 марта 2023 г. вступают в силу новые Правила расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников, утвержденные Постановлением Правительства РФ от 05.07.2022 N 1206.

Приказом Минздрава России "О совершенствовании системы расследования и учета профессиональных заболеваний в РФ" от 28.05.2001 N 176 были утверждены:

1. Форма извещения об установлении предварительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления);

2. Форма санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания (отравления);

3. Форма извещения об установлении заключительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления), его уточнении или отмене;

4. Форма журнала учета профессиональных заболеваний (отравлений);

5. Форма карты учета профессионального заболевания (отравления);

6. Инструкция о порядке применения Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 15.12.2000 N 967.

Расследованию и учету подлежат острые и хронические профессиональные заболевания (отравления), возникновение которых у работников и других лиц обусловлено воздействием вредных производственных факторов при выполнении ими трудовых обязанностей или производственной деятельности по заданию организации. К таким работникам относятся:

- работники, выполняющие работу по трудовому договору (контракту);

- граждане, выполняющие работу по гражданско-правовому договору;

- студенты образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, учащиеся образовательных учреждений среднего, начального профессионального образования и образовательных учреждений основного общего образования,

работающие по трудовому договору (контракту) во время практики в организациях;

- другие лица, участвующие в производственной деятельности организации.

Под острым профессиональным заболеванием (отравлением) понимается заболевание, являющееся, как правило, результатом однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

Под хроническим профессиональным заболеванием (отравлением) понимается заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

Профессиональное заболевание, возникшее у работника, подлежащего обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, является страховым случаем. Работник имеет право на личное участие в расследовании возникшего у него профессионального заболевания. По его требованию в расследовании может принимать участие его доверенное лицо.

Порядок установления наличия профессионального заболевания

При установлении предварительного диагноза острого профессионального заболевания (отравления) медицинская организация обязана в течение суток направить экстренное извещение в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора, осуществляющий надзор за объектом, на котором возникло профессиональное заболевание, и сообщение работодателю по установленной форме.

Центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора, получивший экстренное извещение, в течение суток со дня его получения приступает к изучению обстоятельств и причин возникновения заболевания, по выяснении которых составляет санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника и направляет ее в государственное или муниципальное учреждение здравоохранения по месту жительства или по