

ЧТО ДОЛЖЕН ЗНАТЬ ГЛАВНЫЙ ВРАЧ О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА В МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Сорокин Г.С.

Научный консультант редакции журнала

В статье на основе действующих нормативно-правовых актов и методических документов рассмотрены вопросы организации проведения специальной оценки условий труда в медицинских организациях. При подготовке публикации использованы материалы редакции журнала "Охрана труда и пожарная безопасность в учреждениях здравоохранения".

По закону главный врач отвечает за все, происходящее во вверенной ему организации, включая охрану труда. Наличие специалиста по охране труда не освобождает руководителя от ответственности, поэтому основы охраны труда, включая порядок проведения специальной оценки условий труда (далее - СОУТ), главному врачу знать надо.

Итак, зачем вообще нужна СОУТ? Каковы ее цели и практическое применение? Ответ простой: работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников (ст. 214 ТК РФ). Для решения этой задачи необходима информация о состоянии условий труда на рабочих местах. Одним из основных источников ее получения как раз и является проведение СОУТ.

Под СОУТ понимают комплекс мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников. По результатам СОУТ устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах, разрабатываются и проводятся мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников.

Основными целями проведения СОУТ являются:

- обеспечение безопасности и сохранение здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

- информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах;

- соблюдение прав работников на рабочее место, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Результаты СОУТ применяются для:

- разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;

- информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;

- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;

- осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;

- организации в случаях, установленных законодательством РФ, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

¹Статья 3 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

²Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса - оптимальные, допустимые, вредные и опасные. Более подробно о классификации условий труда см. далее по тексту раздел "Определение класса (подкласса) условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности"

- установления работникам предусмотренных ТК РФ гарантий и компенсаций;
- установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд РФ с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;
- расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- подготовки статистической отчетности об условиях труда;
- решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;
- определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами РФ, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;
- принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;
- оценки уровней профессиональных рисков;
- иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами РФ.

СОУТ на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий

труда". Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

Нормативно-правовая база

При проведении СОУТ в медицинских организациях следует руководствоваться:

- Трудовым кодексом РФ (далее - ТК РФ);
- Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (далее - закон N 426-ФЗ);
- Постановлением Правительства РФ от 14.10.2022 N 1830 "О перечне рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых СОУТ проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей";
- приказом Минтруда России от 24.01.2014 N 33н "Об утверждении Методики проведения СОУТ, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении СОУТ и инструкции по ее заполнению";
- приказом Минтруда России от 24.04.2015 N 250н "Об утверждении особенностей проведения СОУТ на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников и перечня медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения СОУТ";
- приказом Минтруда России от 29.09.2021 N 664н "Об утверждении особенностей проведения СОУТ на рабочих местах медицинских работников, непосредственно оказывающих паллиативную медицинскую помощь в соответствии со своими должностными обязанностями и осуществляющих указанную деятельность в медицинских организациях или структурных подразделениях медицинских организаций, специализирующихся на оказании паллиативной медицинской помощи";
- Постановлением Правительства РФ от 16.12.2021 N 2332 "О порядке допуска организаций к деятельности по проведению СОУТ, их регистрации в реестре организаций, проводящих СОУТ, приостановления и прекращения деятельности по проведению СОУТ";

Настоящее постановление вступает в силу с 1 марта 2023 г.

- Постановлением Правительства РФ от 16.12.2021 N 2333 "О порядке аттестации на право выполнения работ по СОУТ, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по СОУТ и его аннулирования";

- приказом Минтруда России от 24.12.2018 N 834н "Об утверждении типовых контрактов на оказание услуг по проведению СОУТ и обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, а также их информационных карт".

Закон N 426-ФЗ устанавливает организационно-правовые основы и порядок проведения СОУТ, определяет правовое положение, права, обязанности и ответственность участников СОУТ. Предметом его регулирования являются отношения, возникающие в связи с проведением СОУТ, а также с реализацией обязанности работодателя по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Приказом Минтруда России от 24.01.2014 N 33н утверждены:

- методика проведения СОУТ;
- классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов¹;
- форма отчета о проведении СОУТ;
- инструкция по заполнению формы отчета о проведении СОУТ.

Права и обязанности работодателя при проведении СОУТ

Проведение СОУТ входит в обязанности работодателя (ст. 214 ТК РФ). Данное требование также содержится в статье 8 закона N 426-ФЗ, где записано, что обязанности по организации и финансированию проведения СОУТ возлагаются на работодателя.

Работодатель вправе:

- требовать от организации, проводящей СОУТ, обоснования результатов ее проведения;
- проводить внеплановую СОУТ²;
- требовать от организации, проводящей СОУТ, документы, подтверждающие ее соответствие требованиям, установленным статьей 19 закона N 426-ФЗ;

- обжаловать в порядке, установленном статьей 26 закона N 426-ФЗ, действия (бездействие) организации, проводящей СОУТ;

- требовать от организации, проводящей СОУТ, подтверждения внесения сведений о результатах проведения СОУТ в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения СОУТ.

Работодатель обязан:

- обеспечить проведение СОУТ, в том числе внеплановой СОУТ, в случаях, установленных частью 1 статьи 17 закона N 426-ФЗ;

- предоставить организации, проводящей СОУТ, необходимые сведения, документы и информацию, которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения СОУТ и предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений);

- не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении СОУТ и влияющих на результаты ее проведения;

- ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения СОУТ на его рабочем месте;

- давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения СОУТ на его рабочем месте;

- реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения СОУТ;

- рассмотреть замечания и возражения работника относительно результатов СОУТ и принять решение о проведении в случае необходимости внеплановой СОУТ.

Работодатель также обязан:

- приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на них по результатам СОУТ отнесены к опасному классу условий труда. Приостановка работ осуществляется до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда (ст. 214.1 ТК РФ);

¹Используется для их идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов.
²См. далее по тексту раздел "Проведение внеплановой СОУТ".