

Сезон отпусков: как перераспределить нагрузку на персонал

Предлагаем подборку способов, как правильно оформить дополнительную нагрузку на сотрудников в сезон отпусков. Читайте, чтобы избежать штрафов и судебных исков. Образцы документов прилагаются.



Привлеките к сверхурочной работе

К работе сверх установленной продолжительности смены привлекайте, если согласен сотрудник, а также выборный орган первичной профсоюзной организации, если такой есть. Привлечь к работе можно в двух случаях (ст. 97, 99 ТК). Первый – нужно выполнить или закончить то, что не сделали в рабочие часы из-за задержки по техническим причинам. При этом из-за промедления есть риск создать угрозу жизни и здоровью людей или повредить имущество – работодателя, государственное, муниципальное или третьих лиц.

ПРИМЕР

За полчаса до окончания смены на операционный стол поступил пациент, которому нужна экстренная помощь. Бригада останется на рабочем месте, пока не закончит операцию.



Евгения Ривкина,
партнер по трудовым
отношениям P&I Legal

Второй случай – не явился сменщик, а работу нельзя прерывать. Например, операционная сестра не пришла на смену. Есть ситуации, в которых медработника можно привлечь к сверхурочной работе без согласия. Например,

если в крупном торговом центре произошел пожар, где пострадало много людей. В этом случае сотрудники скорой помощи и ожоговых отделений больницы не уходят домой, пока не окажут первую помощь всем пострадавшим. Перечень случаев, когда не нужно согласие работника на сверхурочную работу, смотрите в памятке ниже.

Какие ограничения. Работника можно привлекать к сверхурочной работе не больше чем на четыре часа в течение двух дней подряд. За год сверхурочной работы не должно быть больше 120 часов. Исключение – случаи, когда вводят специальные экономические меры и Правительство устанавливает специальные требования в отдельных организациях. Кроме того, нельзя привлекать трудиться сверхурочно беременных, несовершеннолетних и работников, с которыми заключили ученический договор. Кого можно привлечь с письменного согласия – смотрите ниже.

Как действовать. Составьте уведомление и получите письменное согласие работника. Образец уведомления – в приложении 1. Бланк готовит отдел кадров, а заполняет непосредственный руководитель или по служебной записке кадровик распечатывает готовое уведомление. Включите в бланк строки, где сотрудник может выразить

Важно

Сверхурочная работа подойдет только для экстренной ситуации и на короткое время

Памятка. Случаи, когда не нужно согласие сотрудника на сверхурочную работу

- 1 Необходимо предотвратить или устранить последствия катастрофы, производственной аварии, стихийного бедствия.
- 2 Введено чрезвычайное или военное положение, произошло бедствие или есть угроза бедствия: пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии, эпизоотии.
- 3 В иных случаях, которые ставят под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

согласие или несогласие на сверхурочную работу и желаемый способ компенсации – повышенная оплата труда или дополнительный день отдыха. Сообщите работникам о праве отказаться от сверхурочной работы.

На основании подписанного уведомления отдел кадров издает приказ о привлечении к сверхурочной работе и указывает вид компенсации. Ознакомьте с приказом под подпись работника и его непосредственного руководителя.

Как оплатить. За первые два часа оплатите работу в полуторном размере, за последующие – в двойном (ст. 152 ТК). Если сверхурочная работа выпала на выходной или нерабочий праздничный день, оплачивайте все часы в двойном размере. Коллективный договор, локальный акт или трудовой договор могут устанавливать повышенный размер оплаты сверхурочных.

По желанию работника оплату сверхурочных можно заменить на отдых. Но тогда отдыха должно быть не меньше, чем времени, которое сотрудник отработал

Кстати

Кого можно привлечь к сверхурочной работе с письменного согласия:

- Инвалиды, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медзаключением.
- Женщины с детьми до 3 лет.
- Матери и отцы, которые в одиночку воспитывают детей до 14 лет, и опекуны таких детей.
- Родители ребенка в возрасте до 14 лет, если другой родитель работает вахтовым методом.
- Работник, у которого трое и более детей в возрасте до 18 лет, в период, пока младший из них не достигнет 14 лет.
- Работник, у которого есть дети-инвалиды, или который ухаживает за больными членами семьи.

сверхурочно. Исключение – если Правительство ввело специальные меры для учреждения.

Оформите внутреннее совместительство



Если оформите внутреннее совместительство – сэкономите на оплате сверхурочных часов и не придется ограничивать время работы. Совместитель выполняет обязанности в свободное от основной работы время – до или после смены, в свой выходной. Внутреннее совместительство можно установить по той же или другой должности (ст. 60.1 ТК).

ПРИМЕР

Медсестру палатную можно оформить по совместительству как палатной медсестрой, так и операционной, если у нее есть соответствующий сертификат.

Какие ограничения. Нельзя оформлять совместительство несовершеннолетним работникам и тем, кто трудится во вредных или опасных условиях труда, если дополнительная работа связана с вредностью (ст. 282 ТК).

Совместитель по каждому трудовому договору может работать не больше половины месячной нормы рабочего времени, которую установили для его категории. Однако медработники, у которых норма времени 16 часов в неделю, могут трудиться по совместительству на полную ставку, то есть по 16 часов в неделю (подп. «б» п. 1 постановления Минтруда от 30.06.2003 № 41).

В населенных пунктах, где есть дефицит среднего медперсонала, совместителям также можно отрабатывать полную норму рабочего времени. Продолжительность работы по совместительству по конкретным должностям устанавливают в порядке, который определяют федеральные органы исполнительной власти или органы местного самоуправления в зависимости от подчиненности медучреждения. Младший медперсонал может работать

К сведению

Сейчас особым образом регулируют трудовые отношения на предприятиях ОПК (постановление Правительства от 01.08.2022 № 1365). Подобные специальные меры могут ввести для медучреждений в зоне СВО