

Минздрав возродил пилотный проект по оплате труда медработников. Как оптимизируют кадры и какая теперь формула расчета оклада

Подготовили разъяснения от эксперта Минздрава, по какой формуле теперь будут рассчитывать оклад сотрудников и как начислять стимулирующие и компенсационные выплаты. Медработников переведут на новую единую систему оплаты труда с 2025 года. Об этом заявил глава Минздрава после того, как модернизировать систему призвал Президент. Сначала новый подход опробуют в рамках пилота в семи регионах. Уже начали подготовительную работу по оптимизации кадров.

В июне Президент призвал модернизировать систему оплаты труда медработников*. Михаил Мурашко подтвердил, что с 2025 года планируют ввести единые требования к формированию окладов и надбавок, условиям их получения**.

Сейчас каждый регион определяет условия самостоятельно, по новой системе это будет делать федеральный центр. Чтобы реализовать пилотный проект и перейти на новую систему, задействуют допсредства бюджетов различного уровня и средства ОМС. Уже сейчас власти принимают меры, чтобы оптимизировать расчетную численность медработников в целях экономии средств. В частности, Президент поручил актуализировать методики, по которым выясняют потребность в персонале***.

В первой части статьи читайте, зачем вводят единую систему оплаты труда и какую работу уже ведут по оп-



Фарит Кадыров,
советник директора
ФГБУ ЦНИИОИЗ
Минздрава России,
д. э. н., профессор
НИУ «Высшая школа
экономики»

тимизации. Во второй – как будет проходить пилотный проект.

Зачем вводят единую систему оплаты труда

Единую систему вводят, чтобы минимизировать разрыв в зарплатах медиков между регионами. У основной части медработников повысятся оклады. Следовательно, вырастут компенсационные и стимулирующие выплаты, которые устанавливаются в процентах к окладам. Для тех работников, чьи зарплаты снизятся, установят компенсации до прежнего уровня. При этом не будут учитывать негарантированные выплаты, которые зависят от результатов труда. Предполагают: если зарплата по стране выровняется, медики будут меньше мигрировать из дотационных регионов, проблема кадрового дефицита в них станет менее острой.

Как оптимизируют потребность в медкадрах

Власти сформировали систему контроля за обоснованностью введения дополнительных должностей медработников, чтобы устанавливать специальные соцвыплаты по постановлению Правительства от 31.12.2022 № 2568. Эту систему могут использовать и в других случаях. Кроме того, при контрольных мероприятиях различные органы стали уделять больше внимания тому, есть ли система нормирования труда в госучреждениях (распоряжение Правительства от 26.11.2012 № 2190-р). Также власти разработали и совершенствуют систему мониторинга уровня зарплаты медработников в различных субъектах.

До 1 марта 2024 года Правительство предложит Президенту, как актуализировать методики расчета потребности в медперсонале, которые используют в террпрограммах госгарантий (п. 16 перечня поручений). При расчете потребности будут учитывать трудозатраты, численность

* tass.ru/ekonomika/14964693

** ria.ru/20230808/murashko-1888771290.html

*** *Перечень поручений по вопросам совершенствования кадрового обеспечения системы здравоохранения, утв. Президентом от 25.08.2023 № Пр-1675 (далее – перечень поручений)*

К сведению

Пилотный проект по новой системе оплаты труда планировали запустить еще в 2021 году (постановление Правительства от 01.06.2021 № 847). Однако позже проект приостановили до 1 января 2025 года (постановление Правительства от 05.07.2022 № 1205)

населения, заболеваемость и объемы медпомощи в регионе. Кроме того, в ближайшее время утвердят типовые нормы времени по ряду врачебных специальностей. Эти нормы будут использовать в том числе для оценки потребности во врачебных кадрах.

Теперь разъясним, что планируют оценить в рамках пилотного проекта, кто будет в нем участвовать, как именно будут рассчитывать зарплату, а также как медучреждения должны предупреждать своих сотрудников о переходе на новую систему оплаты труда.

Какая цель у пилотного проекта

В рамках проекта оценят, как новая система оплаты труда скажется на зарплате медработников государственных и муниципальных учреждений, которые в нем участвуют. Также отработают параметры заработной платы и определят, нужно ли выделять дополнительные средства, чтобы реализовать сами пилотные проекты и распространить новую систему оплаты труда на всех медработников.

Кто примет участие в пилотном проекте

Новую систему оплаты опробуют в семи регионах: Белгородской, Курганской, Омской, Оренбургской и Тамбовской областях, Якутии и Севастополе. Участниками станут федеральные учреждения, госучреждения здравоохранения субъектов и муниципальные учреждения здравоохранения.

Новая система оплаты труда не распространяется на федеральные учреждения здравоохранения, подведомственные Минобороны, ФСИН и Росгвардии. Также новые правила не коснутся федеральных медучреждений, на которые не распространяется постановление Правительства от 05.08.2008 № 583.

Пилотный проект планируют внедрять в три этапа. Что будут делать медучреждения-участники на каждом этапе – смотрите в памятке.