

Минздрав подготовил новый порядок обязательных медосмотров. Методичка по изменениям

Предлагаем методичку по новым правилам обязательных медосмотров*. Юристка московской клиники разъяснила, по каким документам теперь можно учитывать предыдущие медосмотры и диспансеризации работников. Показала, как проконтролировать время подачи данных в ЕГИСЗ – его сократили с пяти до одного дня. Читайте, о чем проинструктировать персонал. Образцы локальных актов и памятки для персонала прилагаются.



Рузалия КОЧЕТКОВА,
юристка
и специалист
по охране труда ГБУЗ
«ГП № 12 ДЗМ», доцент
кафедры «Управление
персоналом» УлГТУ,
к. э. н.

Минздрав меняет порядок предварительных и периодических медосмотров. Установят перечень документов, из которых медработники смогут получать сведения о предыдущих обследованиях пациентов. Обновят сроки выдачи заключения и подачи результатов медосмотров в ЕГИСЗ. К клиникам с лицензиями на медосмотры предъявят дополнительное требование, а работодателей при необходимости обяжут направлять работников на психиатрическое освидетельствование. Подробнее об изменениях читайте в статье.

Как организовать медосмотры для работников клиники

Работодателя обяжут направлять работника на психиатрическое освидетельствование, если в ходе предварительного или периодического осмотра у сотрудника выявили

психические расстройства (п. 7.2 проекта Порядка). Сейчас такой нормы нет.

Организовывать предварительные и периодические осмотры работников по-прежнему должен будет работодатель. В проекте уточнили, что он оплачивает медосмотры из собственных средств (п. 6 проекта Порядка). Это требование не новое – обязанность работодателя организовывать медосмотры работников за свой счет уже было (ст. 212, 213 ТК). При этом в трудовом кодексе не указано, что работодатель обязан компенсировать расходы работника, если тот прошел медосмотр за свой счет.

Договоритесь со специалистом по охране труда, чтобы актуализировал положение о медосмотрах. Что проверить – перечислили в памятке. Пусть специалист проконтролирует, что все сотрудники клиники ознакомились с актуализированным положением под подпись.

По каким документам учитывать предыдущие обследования

Указали, из каких документов клиники смогут брать сведения о медосмотрах и диспансеризации, которые работник проходил ранее. Как и прежде, медработники смогут учитывать результаты предыдущих обследований только в том случае, если сотрудник подтвердит их документально, в том числе электронно. Например, меди-

** Проект приказа Минздрава <Об утверждении Порядка...>, ID 139809, далее – проект Порядка*

Памятка. Как актуализировать положение о проведении медосмотров

- 1 Проверить наличие в тексте формулировки о проведении медосмотров за счет средств работодателя. Если такой нет – добавить.
- 2 Дополнить текст пунктами о порядке направления работника на психиатрическое освидетельствование, если по результатам медосмотра у него выявили психические расстройства.