

**ГБУЗ РК «КРЫМСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ  
НАУЧНАЯ МЕДИЦИНСКАЯ БИБЛИОТЕКА»**

295000, г. Симферополь, ул. Горького,5

Телефоны 27-77-78,27-46-61

**ПРИКАЗ № 13**

20 мая 2024 г.

г. Симферополь

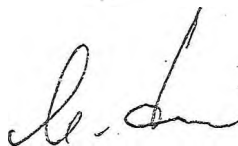
**Об утверждении Положения  
«Об оценке коррупционных рисков»  
ГБУЗ РК «КРНМБ»**

В соответствии со статьёй 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить положение об оценке коррупционных рисков ГБУЗ РК «Крымская республиканская научная медицинская библиотека» (Приложение).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



М.А. Иванова

**ГБУЗ РК «КРЫМСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ  
НАУЧНАЯ МЕДИЦИНСКАЯ БИБЛИОТЕКА»**

(ГБУЗ РК «КРНМБ»)

295000, г. Симферополь, ул. Горького, 5

Телефон: 8 (979) 777-27-46-61

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом от 17.01.2024 г.  
№ 13/24  
«Крымская Республиканская  
научная медицинская  
библиотека»

ОГРН 1149102182712  
ИНН 9102066818

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**Об оценке коррупционных рисков ГБУЗ РК «КРНМБ»**

**1. Общие положения**

- 1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики ГБУЗ РК «КРНМБ» (Далее Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения, рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.
- 1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.
- 1.3. Настоящее Положение разработано с учетом методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Учреждения и других локальных актов Учреждения.

**2. Порядок оценки коррупционных рисков**

- 2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Учреждения проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после её утверждения на регулярной основе раз в 2 года. На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.
- 2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Учреждения осуществляет работник, ответственный за организацию профилактики и противодействия коррупции в Учреждении.
- 2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

- а) провести анализ деятельности Учреждения, выделив:
- отдельные процессы;
  - составные элементы процессов (подпроцессы);
- б) выделить «критические точки» (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;
- в) составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:
- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено работником Учреждения или Учреждением при совершении коррупционного правонарушения;
  - должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупционные должности);
  - возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.);
- г) разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков Учреждения (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений);
- д) сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников Учреждения, замещающих такие должности, устанавливаются специальные антикоррупционные процедуры и требования;
- е) разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:
- проведение обучающих мероприятий для работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции;
  - согласование с учредителем Учреждения решений по отдельным вопросам перед их принятием;
  - создание форм отчетности по результатам принятых решений (например, ежегодный отчет о деятельности, о реализации программы и т.д.);
  - внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;
  - осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Учреждения своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);
  - регламентация сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости.

### **3. Карта коррупционных рисков**

3.1. Карта коррупционных рисков (далее – Карта) содержит:

- а) зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;
- б) типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

- в) меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций;
- г) перечень должностей Учреждения, связанных с определённой зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);

3.2. Карта разрабатывается ответственным за организацию профилактики и противодействия коррупции в Учреждении, в соответствии с формой, указанной в приложении 1 к настоящему Положению, и утверждается руководителем Учреждения.

3.3. Изменению карта подлежит:

- а) по результатам проведения оценки коррупционных рисков в Учреждении;
- б) в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Учреждения, должности которых указаны в Карте, или в Учредительные документы Учреждения;
- в) в случае выявления фактов коррупции в Учреждении.