

## Теперь за переработки врачей клиники будут платить больше. Что поправить в локальных актах и о чем информировать персонал

В статье — разъяснения советника директора ЦНИИОИЗ Минздрава, как скорректировать порядок выплат по новым правилам оплаты сверхурочных\*. Платить врачам за переработки теперь будете больше — с учетом стимулирующих и компенсационных. Спойлер: есть медорганизации, которым ничего менять не надо.



Фарит КАДЫРОВ,  
советник директора ФГБУ  
«ЦНИИОИЗ» Минздрава,  
д. э. н.

Работники медорганизаций жалуются, что сверхурочные начисляют от оклада, без учета компенсационных и стимулирующих. Из-за этого за сверхурочные получали меньше, чем за часы по графику. В законе не было уточнения, брать за основу только оклад или всю зарплату. Конституционный суд поддержал работников и поручил внести поправки в статью 152 ТК\*\*. Федеральным законом, который вступает в силу с сентября, закрепили норму.

Хорошая новость — теперь вы сможете тем же кадровым составом оказать больше медуслуг. И привлечь персонал к дополнительным обязанностям будет проще. Работников порадует повышенная оплата.



Андрей СЕВОСТЬЯНОВ,  
ведущий юрист-консульт  
ФГБУ «ЦКБ с поликлиникой»  
Управделами Президента РФ

### Как изменили правила, кому и когда переходить на новые условия

По новым правилам работодатели обязаны при оплате сверхурочных учитывать зарплату вместе с компенса-

ционными и стимулирующими выплатами. Рассмотрим, кому и когда переходить на новый порядок, а кому этого делать не нужно.

**Кому придется менять порядок.** Порядок оплаты сверхурочных нужно менять только в случае, если ранее платили без учета выплат. Чтобы не нарваться на штрафы, переходите на новую систему уже сейчас. Медорганизации ошибочно полагают, что можно дождаться сентября. Однако есть постановление Конституционного суда, позицию которого нужно применять.

**Кому нельзя внедрять изменения.** До 1 сентября запрещено что-то менять, если в медорганизации оплата за сверхурочные уже выше, чем зарплата с учетом стимулирующих и компенсационных (ст. 2 Федерального закона от 22.04.2024 № 91-ФЗ). После 1 сентября вносить корректировки можно – через соглашение с работником или в одностороннем порядке.

## Как поменять порядок оплаты

На примере посмотрите, как изменить порядок оплаты, и покажите работникам.

**Примеры расчета по старым и новым правилам.** Норма часов в июне составляет 147,2 часа. Оклад работника – 25 тыс. руб. в месяц, компенсационные выплаты – 10 тыс. руб., стимули-



### Важно

Начмед, как и прежде, согласовывает оформление сверхурочной работы, подписывает табели рабочего времени и графики сменности, если на него возложены эти обязанности

\* *Федеральный закон от 22.04.2024 № 91-ФЗ*  
\*\* *Постановление Конституционного суда от 27.06.2023 № 35-П*



### СОВЕТ

Оплата сверхурочных по новым правилам – это допнагрузка на бюджет. Если лишних денег нет, оформляйте внутреннее совместительство. Закон разрешает это делать

до 0,5 ставки, в отдельных случаях – до ставки (постановление Минтруда от 30.06.2003 № 41). Никаких изменений в этом способе работы нет, а сверхурочные стали дороже.