

Вправе ли работодатель не платить стимулирующие выплаты

Илья ТЕТЕНТЬЕВ, начмед

Можно ли временно отменить стимулирующие выплаты сотруднику при снижении показателей в работе?

Отвечает Николай ИВАШИНЕНКО,
ведущий юрист-эксперт Актион Медицина

Нет, нельзя.

Руководитель не вправе отменить или приостановить стимулирующие выплаты, которые предусмотрены локальными актами организации.

Коллективный договор, соглашения и локальные нормативные акты устанавливают систему оплаты труда и систему доплат и надбавок стимулирующего характера (ч. 2 ст. 135 ТК). Работодатель принимает локальные акты, которые устанавливают систему оплаты труда, с учетом мнения представительного органа работников (ч. 4 ст. 135 ТК).

Оплата труда работников, в том числе размер тарифной ставки или оклада, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты являются обязательным условием трудового договора. Его нельзя отменить в одностороннем порядке (ст. 57, 72–74 ТК).

Уменьшать размеры стимулирующих выплат вплоть до полного прекращения возможно только на условиях, предусмотренных локальными актами по оплате труда, с которыми работники ознакомлены под подпись.