



**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
В ГБУЗ РК «КРНМБ» на 2025 – 2026 г.г.**

| № | Мероприятия | Срок исполнения | Ответственный |
|----|--|-----------------------------------|---|
| 1. | Проводить антикоррупционный мониторинг всех локальных нормативных актов | Постоянно | Директор, заместитель директора |
| 2. | Проводить анализ хозяйственной деятельности Учреждения в целях исключения нецелевого использования бюджетных средств, выраженного в направлении и использовании их на цели, не соответствующие условиям получения указанных средств | Постоянно | Директор |
| 3. | Обеспечивать объективность, открытость и добросовестность конкуренции при исполнении Федерального Закона от 05.04.2013 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» | Постоянно | Исполняющий обязанности контрактного управляющего |
| 4. | Своевременно принимать меры по устранению нарушений согласно представлениям, вынесенным прокуратурой, следственными органами и органами дознания в адрес ГБУЗ РК «КРНМБ» (руководителя ГБУЗ РК «КРНМБ») по фактам, способствующим совершению преступлений коррупционной направленности | В случаях вынесения представлений | Директор, заместитель директора |
| 5. | Проводить мониторинг заявлений и обращений граждан и наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников ГБУЗ РК «КРНМБ» | Постоянно | Директор, заместитель директора |
| 6. | Обеспечить надлежащее реагирование на каждый обоснованный сигнал о злоупотреблении служебным положением и коррупции, с привлечением виновных лиц к дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством РФ | При наличии оснований | Директор, заместитель директора |
| 7. | Сотрудничать с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции | При наличии оснований | Директор |
| 8. | Создать прозрачный механизм оплаты труда руководителя, заместителя и других сотрудников | Постоянно | Директор |
| 9. | Организовать доведение до лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в ГБУЗ РК «КРНМБ» положений законодательства о конфликте интересов, об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве, а также по негативному отношению к дарению подарков работникам в связи с их должностным положением или исполнением должностных обязанностей | В течение 2025 и 2026 г.г. | Заместитель директора |

| | | | |
|-----|---|-------------------------------|--|
| 10. | Обеспечить представления руководителем ГБУЗ РК «КРНМБ», его заместителем сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | Январь-апрель ежегодно | Директор Заместитель директора |
| 11. | Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в ГБУЗ РК «КРНМБ», на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | Май (ежегодно) | Директор Заместитель директора |
| 12. | Осуществление анализа сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей на основании трудового договора в ГБУЗ РК «КРНМБ» и лицами, замещающими их | При поступлении сведений | Директор Заместитель директора |
| 13. | Обеспечение размещения и своевременного наполнения на официальном сайте ГБУЗ РК «КРНМБ» подразделов «Противодействие коррупции», в которых предусмотреть возможность сообщения о фактах коррупции, а также методические материалы для работников и граждан | В течение 2025 – 2026 г.г. | Заместитель директора |
| 14. | Обеспечение открытости деятельности ГБУЗ РК «КРНМБ», включая внедрение мер общественного контроля | В течение 2025 – 2026 г.г. | Директор Заместитель директора |
| 15. | Обеспечение размещения в местах предоставления услуг и иных служебных помещениях, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников с гражданами и организациями, объявлений (плакатов) антикоррупционной направленности | В течение 2025- 2026 г.г. | Директор Заместитель директора |
| 16. | Обеспечение представления руководителями организаций, их заместителями, гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, включенных в перечни, утвержденные исполнительными органами Республики Крым, Аппаратом Совета министров Республики Крым, а также лицами, замещающими указанные должности, деклараций о возможной личной заинтересованности | В течение 2025 – 2026 г.г. | Директор Заместитель директора |
| 17. | Обеспечение участия работников организации, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | Ежегодно | Директор Заместитель директора |
| 18. | Обеспечение участия работников организации, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | Ежегодно | Работник, выполняющий функции контрактного управляющего |