

Как перестроить работу под новые профстандарты: пошаговая инструкция для главной медсестры

Минтруд утвердил профстандарты для руководителей сестринских служб и 17 должностей среднего медперсонала. И хотя эти документы практики ждали несколько лет, их появление многих озадачило: как успеть внедрить такое количество профстандартов. Ведь они уже стали обязательными. В статье – пошаговая инструкция для руководителей сестринского персонала, которая поможет перестроить работу с вашими минимальными трудозатратами и без ошибок.

Соберите комиссию и проинформируйте персонал

Чтобы внедрить профстандарты, медорганизация должна собрать комиссию. Состав утверждается приказом главврача, но предлагает членов для изменений на сестринских должностях главная медсестра. Вы должны войти

Экспертная поддержка



Валерий САМОЙЛЕНКО, исполнительный директор Ассоциации медицинских сестер России (АМС)



Яна АЛЕКСЕЕВА, управляющий партнер ООО «Мед-ЮрКонсалт», руководитель отдела правового обеспечения, юрист в сфере медицины и здравоохранения, Москва

в комиссию в любом случае, наравне с представителями кадровой и экономической служб.

В чем трудности. Нужно перераспределить функционал. В этот раз профстандарты коснулись не только подчиненных, но и вас лично. Придется обсуждать и корректировать с коллегами параллельно требования и к своей, и к другим должностям. В такой же ситуации и старшие медсестры, которые делят новый профстандарт «Специалист по организации сестринского дела» с главной и другими руководителями среднего медперсонала.

Как преодолеть. Для каждой должности – своя специфика, поэтому соберите рабочую группу по профилям среднего медперсонала, привлечите Совет медсестер. В сложных случаях руководитель вправе обратиться за помощью к представителям региональной профессиональной ассоциации.

Трудовые функции старших медсестер и ваши придется обсуждать и корректировать с коллегами, которые вам не подчиняются. Это необходимо, чтобы избежать лишней ответственности и конфликта интересов, который может возникнуть, когда будут корректироваться должностные обязанности. Важно найти и отстоять баланс между значительным объемом работ, самостоятельности и ответственности, которые профстандарт предоставляет менеджеру сестринского дела, и возможной попыткой возложить на коллег дополнительные, несвойственные профессии функции.

ПРИМЕР

Для старших медсестер в комиссии обязательно должен быть заведомо. С одной стороны, старшая подчиняется главной медсестре, с другой – заведомо, у которого может быть свое видение задач медсестер подразделения. При этом общий объем функционала старших медсестер должен быть единым, невзирая на позицию участников