

Какие льготы за вредность положены медсестрам: разъясняет юрист

В статье – подсказки от юриста, как не допустить трудовых конфликтов с медсестрами в связи с предоставлением льгот за особые условия труда. В приложениях – вся информация о льготах в зависимости от участка работы медсестры и типа медорганизации. На примерах посмотрите, как применять нормы в случае, когда несколько актов установили для работника разные льготы.

Сокращенное рабочее время

Медсестры, как и все медработники, вправе трудиться не более 39 часов в неделю. Но на некоторых рабочих местах норму времени надо еще уменьшить – до 36, 33, 30 или 24 часов (постановление Правительства от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»). Также нужно обеспечить общие гарантии ТК: сокращение рабочего времени инвалидам, работающим женщинам на селе, работникам с вредными условиями труда.

– Все требования к нормативам времени – в приложении 1. Споры возникают, если медсестра получает право на сокращенное время по разным основаниям и нормы различаются. Правильно – применить меньшую норму.



Мария Коробенкова,
юрист, управляющий
партнер ООО «Росмед-
консалтинг»

ПРИМЕР 1

Норма рабочего времени медсестры городской поликлиники – 39 часов (ст. 350 ТК). Но клиника находится в районе

Крайнего Севера, где норма времени – 36 часов (ст. 320 ТК). Поэтому медсестре нужно установить 36-часовую рабочую неделю.

ПРИМЕР 2

Аналогичная ситуация – при установлении вредных условий труда соответствующего класса. Общая норма для медсестры городской поликлиники – 39 часов (ст. 350 ТК) – применима при условии, что на ее рабочем месте условия труда соответствуют классам 1, 2, 3.1 или 3.2. Если же по итогам спецоценки рабочее место отнесено к классам 3.3, 3.4 или 4, максимальная норма времени – 36 часов (ст. 92 ТК). Поэтому медсестре нужно установить 36-часовую рабочую неделю.

Отпуск за вредность предоставляйте по наиболее выгодному для работника основанию

Дополнительный отпуск

Медсестрам нужно предоставлять ежегодный оплачиваемый дополнительный отпуск за работу во вредных условиях, ненормированный рабочий день, работу на территориях Крайнего Севера и по другим основаниям. Полный перечень оснований и продолжительность отпусков посмотрите в приложении 2. Что отдельным категориям медработников полагается дополнительный отпуск, установила часть 3 статьи 350 ТК. Если отпуск за вредность предусмотрен несколькими актами, давайте его по наиболее выгодному для работника основанию.

ПРИМЕР

Медсестра работает с ВИЧ-инфицированными. Предположим, по итогам спецоценки установили класс 3.2 условий труда, поэтому ей положен отпуск в соответствии со ст. 117 ТК – 7 календарных дней. Также отпуск предусмотрен постановлениями Правительства от 06.06.2013 № 482 – 14 календарных дней и от 03.04.1996 № 391 – 36 календарных дней. Предоставьте сотруднице отпуск – 36 календарных дней, как наиболее продолжительный.