

## Убедитесь: сотрудники прошли все инструктажи для допуска к работе. Точки контроля

По точкам контроля сможете проверить, что сотрудники, которых приняли на работу летом, прошли все инструктажи, необходимые для допуска к работе. Юрисконсульт столичной клиники указала, какие неочевидные инструктажи обязательны для каждой категории среднего медперсонала в разных отделениях. Показала, как создать аттестационную комиссию в клинике, чтобы упростить процесс сдачи экзаменов для получения допусков и не идти в Ростехнадзор.

### **Общие требования: прием на работу**

Перед приемом на работу поручите кадровикам проверить, что работники отвечают базовым требованиям к допуску: имеют среднее профобразование по нужной специальности и не забывали проходить повышение квалификации раз в пять лет (приказ Минздрава от 10.02.2016 № 83н).

Убедитесь в наличии свидетельства об аккредитации специалиста, в том числе у сотрудников с дипломами иностранных государств. С 2023 года аккредитацию должны проходить все медсестры, получившие образование в других странах, независимо от стажа работы (приказ Минздрава от 28.10.2022 № 709н).

### **Сертификат: допуск к работе**

Если принимаете на работу студентов, поручите отделу кадров проверить наличие у них документа, подтвержда-

**Рузалия Кочеткова,**  
юрисконсульт и специалист по охране труда ГБУЗ «Поликлиника "Троицкая" ДЗМ», доцент кафедры «Управление персоналом» УлГТУ, к. э. н.

---

дающего право работать в медорганизации. Напомним: с 2025 года действует бессрочный допуск студентов медвузов, фармвузов к работе в медорганизациях и в аптеках (приказ Минздрава от 02.10.2024 № 511Н).

Новые правила касаются студентов вузов и колледжей, которые обучаются на специальностях «Лечебное дело», «Педиатрия», «Стоматология», «Медико-профилактическое дело». Они обязаны сдать специальный экзамен, состоящий из 80 вопросов и проверки практических навыков. Студенты вузов – после четвертого курса, студенты колледжей – после второго курса, фармацевты и студенты факультета медицинской биохимии – после третьего курса. По результатам экзамена они получают сертификат о допуске к меддеятельности и работе в медорганизациях.

#### **ПРИМЕР**

Студенты факультета медицинской биохимии после получения сертификата могут работать на должностях лаборантов, медрегистраторов, техников и дезинфекторов.

## **Инструктажи: охрана труда, рабочее место, методы**

Не спешите допускать сотрудника к работе сразу после приема на работу. Перед этим он должен пройти обязательные инструктажи, некоторые из них необходимо провести в первый же рабочий день. Как организовать прохождение инструктажей в оптимальные сроки, смотрите далее.

**Охрана труда и СОУТ.** Проверьте в специальном журнале регистрации, что медсестры прошли вводный инструктаж. Его должен проводить специалист по охране труда строго в первый рабочий день сотрудников.

Далее убедитесь, что новых работников ознакомили с оценкой профрисков и результатами специальной

### *Важно*

Если инспекторы обнаружат, что сотрудники не проходили обязательное обучение, то назначат штрафы за каждого необученного человека по статье 5.27 КоАП: 25 тыс. руб. – для должностного лица, 130 тыс. руб. – для юрлица. Так, если не обучить двух сотрудников по двум программам – должностное лицо получит четыре штрафа на сумму 100 тыс. руб.

### Памятка. Три программы, которые новый сотрудник должен пройти в течение 60 дней после приема на работу

- 1 «Первая помощь пострадавшим на производстве» – 8 часов.
- 2 «Использование (применение) средств индивидуальной защиты» – 4 часа.
- 2 «Безопасные методы и приемы выполнения работ при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования» – 16 часов.

оценки условий труда (СОУТ) под подпись. Проверить это можете по контрольному листу из личного дела сотрудника: в листе должна стоять отметка о прохождении этих инструктажей от специалиста по охране труда. Подписи в документе может проверить инспекция труда при несчастных случаях или пенсионный фонд при поступлении заявления на пенсию.

**Инструктаж на рабочем месте.** Проконтролируйте, что средний медперсонал прошел инструктаж на рабочем месте. Его также нужно провести в первый день выхода на работу. Сделать это должна старшая медсестра или ответственный за охрану труда в этом подразделении, если такого сотрудника назначили. Затем старшая медсестра или ответственный должны зафиксировать факт проведения в журнале регистрации. Объясните: если это не сделать сразу, при проверке придется переписывать весь журнал и снова собирать подписи, сделать записи задним числом не получится. Отдельная проблема возникнет с теми, кто уволился.

#### *Важно*

Не заставляйте медсестер проходить все программы обучения в один день – это нарушение требований по учебной нагрузке. Распланируйте обучение в пределах двух месяцев

**Обучение по охране труда.** Убедитесь, что новые сотрудники прошли три обязательные программы обучения по охране труда в течение 60 дней после приема на работу (постановление Правительства от 24.12.2021 № 2464). Только