

Минздрав утвердил правила наставничества. Посмотрите, что нового и с чем будут трудности

В статье - полный комплект инструментов для организации наставничества для выпускников по актуальным правилам. Юрисконсульт столичной клиники проанализировала свежие приказы Минздрава и разъяснила, какие правила наставничества установили, какие изменили, от каких отказались*. Подготовила комплект локальных документов для всех этапов наставничества. Назвала шесть подводных камней, которым стоит уделить особое внимание.



Рузалия Кочеткова,
юрисконсульт ГБУЗ
«Поликлиника
«Троицкая» ДЗМ»,
доцент кафедры
«Управление
персоналом» УлГТУ,
к. э. н.

Минздрав издал приказы с положением и сроками наставничества (приказы № 166н, 167н). В положении оставили только половину из того, чтобы было в проекте. Далее объясним, какие правила скорректировали, какие приняли, а от каких отказались. Назовем, какие документы успеть подготовить до прихода выпускников (приложение 1). Укажем проблемные нюансы новых правил, на которые стоит обратить внимание (приложение 2). Комплект локальных документов, который сможете адаптировать к работе в вашей клинике, скачайте на e.glavmeds.ru/1181846.

Какие правила изменили

Изменения внесли в условия участия медорганизаций в организации наставничества и условия оформления наставника, а также сроки отработки под его руководством.

Наставничество не обязаны организовывать все медорганизации, работающие по ОМС. В приказ Минздрава

не включили слова о том, что наставничество должны организовать все медорганизации, которые оказывают помощь по ОМС (п. 3 проекта приказа Минздрава, ID: 162913). В приказе указали, что такие организации организуют наставничество, однако нет уточнения, что эта обязанность возложена на всех (п. 1 приказа № 167н). При этом в приказе сохранили положение о том, что избежать наставничества не смогут организации, которые заключали целевой договор с выпускником.

к наставничеству можно привлечь специалиста из другой клиники по договору ГПХ

Срок наставничества по медицинскому массажу – 1,5 года. В проекте предлагали установить более длительный срок и обязать выпускников по этому профилю с ограниченными возможностями по зрению отрабатывать под руководством наставника 3 года (проект приказа Минздрава, ID: 162917). Сроки отработки в особых условиях – в медорганизациях в сельских населенных пунктах и медорганизациях на новых территориях – не изменили (приказ № 166н).

Наставник может работать в медорганизации по договору ГПХ. Минздрав убрал указание, что наставничеством можно заниматься только на основании трудового договора или допсоглашения к нему (п. 5 проекта приказа Минздрава, ID: 162913). Это значит, что к наставничеству можно привлечь специалиста из другой медорганизации по договору ГПХ. Это удобно, если наставничество проходит дистанционно или если не хотите оформлять стороннего специалиста в штат, чтобы не сокращать ставку штатного сотрудника.

От каких правил отказались

В приказ Минздрава не вошли ограничения по срокам подачи отчета о наставничестве и срокам размещения информации на сайтах региональных минздравов, а также новая обязанность учредителей медорганизации.

** Приказы Минздрава от 05.03.2026 № 166н, № 167н*

